

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Управление персоналом

Система управления персоналом

Главный актив Группы «Русагро» – уникальный человеческий капитал, развитие которого является одной из четырех стратегических целей Компании. Высококвалифицированные и преданные своему делу команды под руководством опытного менеджмента составляют основу бизнеса.

Компания обеспечивает достойные условия труда, предоставляет конкурентоспособное и справедливое материальное вознаграждение, гарантирует социальные льготы. Группа создает мотивирующую и инновационную среду, уделяет особое внимание профессиональному развитию сотрудников. Компания также стремится к созданию среды равных возможностей, способствующей реализации личного и профессионального потенциала сотрудников.

Документы, регулирующие деятельность Группы в части управления персоналом

- Положение об оплате труда
- Положение о годовом премировании
- Политика по компенсациям и льготам
- Процедура управления эффективностью деятельности работников

Мероприятия по управлению рисками

- Управление эффективностью и производительностью труда
- Повышение привлекательности бренда работодателя
- Увеличение скорости и качества найма
- Развитие внутренних систем обучения и подготовка кадрового резерва
- Автоматизация HR-процессов

Организационная структура управления персоналом

Департамент управления персоналом

- Управление эффективностью
- Управление обеспеченностью персоналом
- Управление по обучению и развитию
- Внутренние и внешние коммуникации
- HR-бизнес-партнеры
- Административное управление

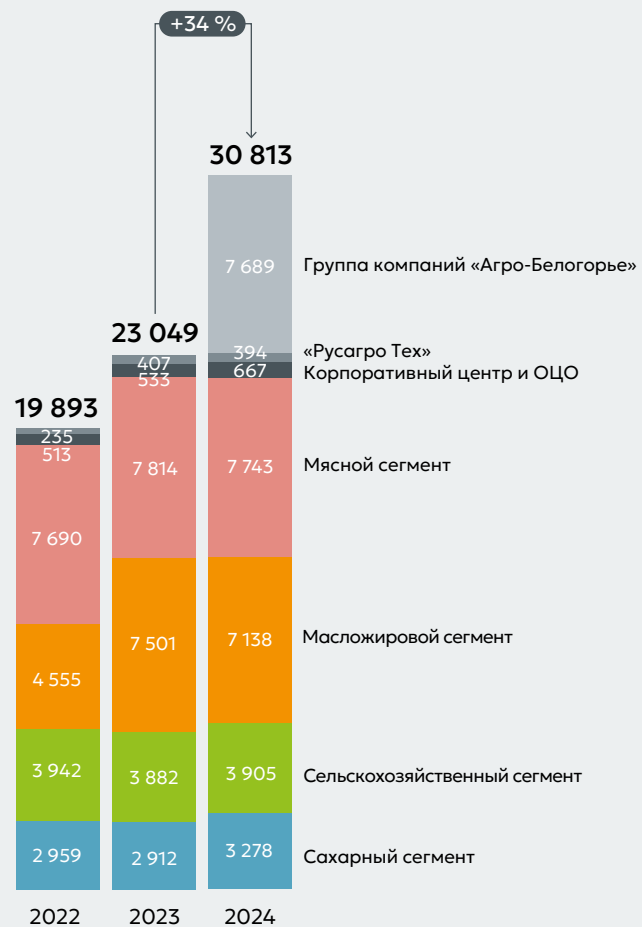
Два объединенных центра обслуживания (ОЦО)

Цифровая трансформация

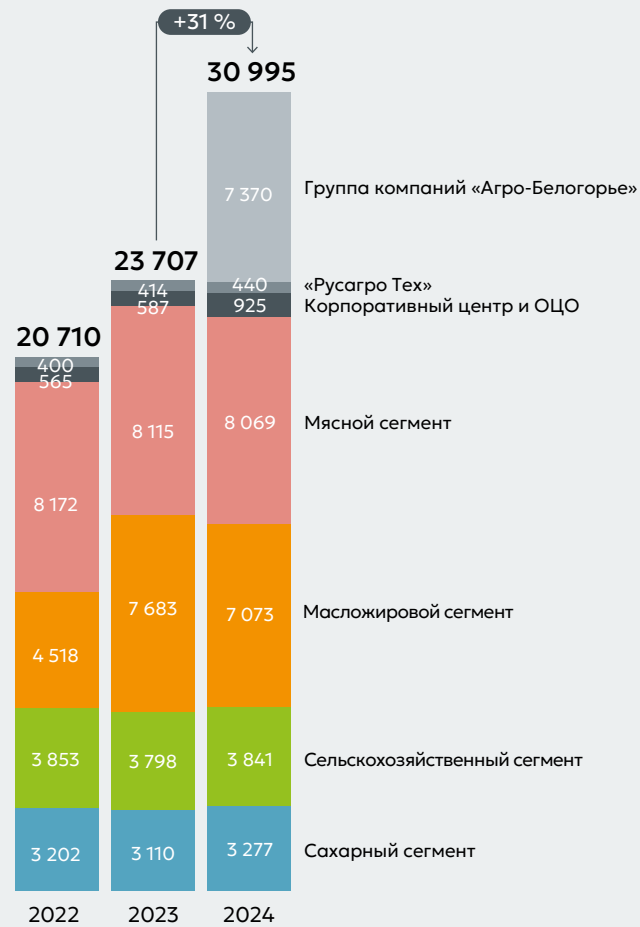
С 2020 по 2022 год Группа «Русагро» использовала единую облачную платформу управления персоналом SAP SuccessFactors. Платформа была мастер-системой по кадровым данным, помогла централизовать и оптимизировать все процессы цикла управления персоналом. В результате ухода SAP с российского рынка и процессов импортозамещения Компания выбрала решение Mirapolis в качестве новой основы управления HR-процессами, внедрение которой началось в 2023 году. Команды из группы реализации общекорпоративных проектов «Русагро Тех» и Департамента по персоналу и организационному развитию Группы провели огромную работу по подготовке каждого этапа внедрения, чтобы сделать переход максимально оперативным, легким для пользователей, понятным и более эффективным.

Структура персонала

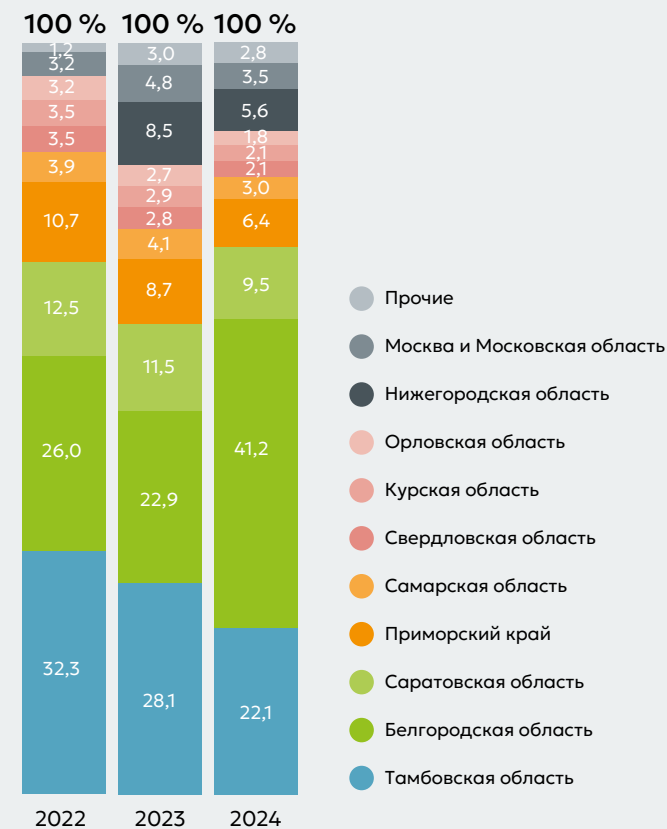
Среднесписочная численность персонала¹, человек



Списочная численность персонала на конец года¹, человек



Доля сотрудников в разбивке по регионам², %



¹ Данные представлены на основе управленческой отчетности ПАО "Группа "Русагро"

² С учетом персонала группы «Агро-Белогорье»

Привлечение персонала

Успех Группы «Русагро» зависит от результатов усердной работы более 30 тыс. сотрудников. Для обеспечения устойчивого роста Компания направляет значительные ресурсы на привлечение новых талантов и развитие их потенциала, создавая инновационную и инклюзивную среду.

Группа не допускает никаких форм дискриминации в области занятости, в том числе при приеме на работу. При наборе персонала учитываются профессиональные навыки, опыт и квалификация потенциального кандидата. Компания обеспечивает прозрачные трудовые отношения, достойный уровень заработной платы и расширенные социальные льготы.

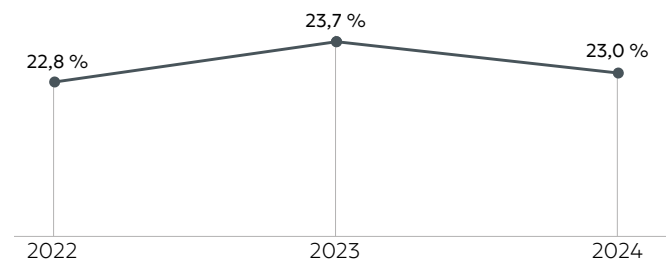
Компания направляет усилия на создание комфортной среды для успешного старта работы новых сотрудников: проводит welcome-тренинги, которые помогают новым сотрудникам пройти процесс адаптации и быстрее стать частью команды Группы «Русагро». Также реализуется комплексный подход к адаптации новых сотрудников с использованием инструментов автоматизации и искусственного интеллекта.



Текущность персонала

Средний показатель текущести¹ по Группе «Русагро» составил 23 % и снизился на 0,7 п. п. по сравнению с прошлым годом. Такой показатель сопоставим с компаниями агропромышленного комплекса, учитывая сезонный характер занятости персонала.

Текущность персонала Группы «Русагро»



Бренд работодателя

В ситуации конкурентной борьбы за таланты формирование привлекательного бренда Группы «Русагро» как работодателя является необходимостью для устойчивого развития Компании.

Группа «Русагро» как работодатель по итогам 2024/2025 года

Группа «Русагро» – одна из лучших компаний для старта карьеры в АПК ★

Группа получила престижную премию Changellenge Best Company Award 2025 (ежегодный рейтинг в сфере развития бренда работодателя). Исследование проводится на основе онлайн-опроса >8 000 молодых специалистов с высоким потенциалом (HiPo) из ведущих вузов страны и показывает, как они относятся к ведущим работодателям России и мира в отчетном периоде.

Группа «Русагро» в рейтинге впервые и сразу – на второй строчке среди ведущих компаний агропромышленной отрасли. Всего в исследовании респонденты оценили 200 организаций

¹ Рассчитанный как среднее арифметическое по показателям текущести в четырех бизнес-направлениях.

Бренд работодателя

Группа «Русагро» в золотой категории рейтинга корпоративных телеграм-каналов



Основной телеграм-канал Группы @rusagro_group вошел в «золотую» категорию рейтинга корпоративных телеграм-каналов про карьеру и HR, объединив лучшие практики внутренней и внешней HR-коммуникации. Рейтинг учитывает среднее число просмотров постов и дает представление об эффективности карьерных каналов. В категории «Золото» – каналы со средним числом просмотров от 2 до 5 тыс.

«Русагро-Приморье» – лауреат премии «Звезда Дальнего Востока» в номинации «Лучший работодатель»



Жюри высоко оценило работу компании в ключевых направлениях:

- развитие человеческого капитала и создание рабочих мест;
- образовательные программы совместно с ведущими вузами региона;
- привлечение квалифицированных специалистов, в том числе через государственные программы поддержки
- социальная ответственность и комплексные меры для благополучия сотрудников

Привлечение молодежи, стажировки и сотрудничество с учебными заведениями

Стремительные темпы урбанизации и сформировавшееся предубеждение молодежи в отношении сельского хозяйства делают привлечение молодых талантов серьезным вызовом для Группы «Русагро». При ведении целенаправленной работы с молодежью HR-команда стремится проявлять креативный подход и использовать современные инструменты.

На протяжении нескольких лет Компания успешно реализует проект стажировок «Поле твоего развития» и дуальные программы обучения с региональными учебными заведениями. В рамках проектов молодежь получает прикладной опыт и знания от ведущих специалистов. Компания приглашает к участию студентов и выпускников средних специальных и высших учебных заведений профильных направлений. Опытные наставники Группы «Русагро» сопровождают участников программы и помогают осваивать новые практические навыки.

Видеоролики о стажировках



Для привлечения соискателей из молодежи, для которых ценными качествами работодателя являются карьерный рост, сильная корпоративная культура и развитие инноваций, с 2021 года Группа «Русагро» использует оригинальные видеоролики о стажировках. Они освещают преимущества и цифровую трансформацию агрохолдинга, помогая разрушать стереотипы молодежи о сельском хозяйстве

Серия подкастов «Аграрный детектив»



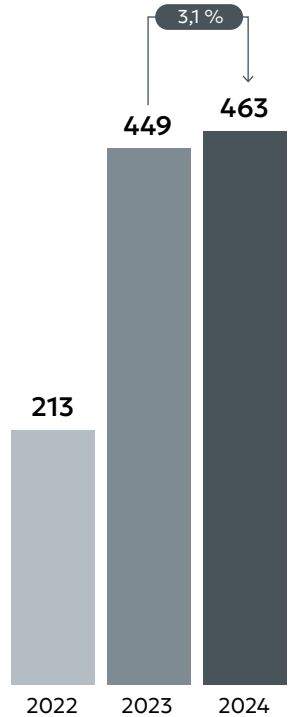
В 2024 году Компания реализовала уникальный проект «Аграрный детектив», рассчитанный на молодежную целевую аудиторию. Это серия подкастов, рассказывающая об аграрной отрасли, раскрывающая ее значимость, инновационность, перспективность. Подкасты размещены на платформах ведущих агрегаторов: Яндекс Музыка, «ВКонтакте», Apple Podcasts и др.

Молодежные кадровые программы Группы «Русагро»

Программа	Характеристика	Результаты
Вузы		
Лидерская программа 	Первая в России лидерская программа в отрасли АПК, направленная на увеличение числа сотрудников с высоким потенциалом и обеспечение преемственности руководителей	В 2024 году проведен отбор студентов и выпускников вузов (анализ образования, успеваемости, достижений, аналитический кейс, оценка управленческого потенциала) Приняты 48 человек
Дополнительное обучение для студентов вузов 	Повышение уровня образования студентов, выпускаемых по профильным направлениям в регионах присутствия	В 2024 году были набраны 93 человека из шести вузов. В 2023 году – 62 человека из пяти вузов
Поле твоего развития Стажировка для старшекурсников и выпускников	Стажировки для студентов и выпускников с возможностью релокации непосредственно на производстве. Обеспечение кадрового резерва на позиции специалистов	2023–2024 годы: ежегодный прием до 200 студентов и выпускников вузов до 27 лет
Ссузы		
Подготовка и привлечение студентов ссузов 	Открытие профильных направлений в партнерских колледжах, увеличение контрольных цифр приема. Профориентация, целевые договоры	С 2022 по 2024 год программа реализовывалась в мясном бизнес-направлении. На 2025 год запланировано масштабирование программы до уровня всех бизнес-направлений
Школы		
Обучение в агротехнологических классах 	Популяризация агропрофессий и возможность получить качественное образование в местах компактного проживания сотрудников. Обеспечение набора мотивированных студентов на целевое обучение в вузы и ссузы	В 2024 году открыты два агрокласса в Чернянке Белгородской области. На 2025–2028 годы запланировано создание агроклассов в местах компактного проживания сотрудников компании

В 2024 году фокус работы переместился на профильные вузы и ссузы для направлений Компании. Произошла централизация отдела по работе с молодежью, программы стажировок подверглись более глубокой проработке, их количество увеличилось. В отчетном периоде также вырос набор участников Rusagro Camp, расширены объемы стипендиальной поддержки студентов. В ключевых вузах регулярно проводится ремонт учебных классов и их дооснащение требуемым оборудованием.

Количество человек, участвующих в стажировках Группы «Русагро», человек



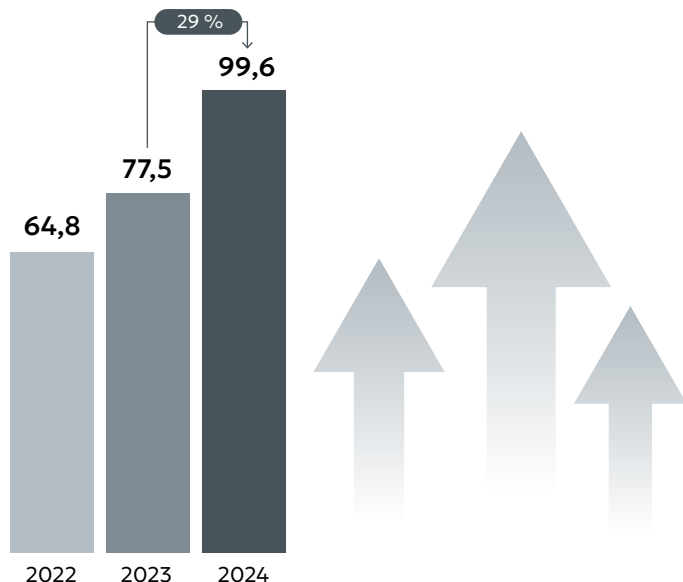
Удержание и мотивация

Оплата труда и система мотивации

Группа «Русагро» стремится раскрыть личностный и профессиональный потенциал каждого сотрудника. Компания непрерывно анализирует и совершенствует систему мотивации.

Компания поддерживает систему прозрачной и понятной оплаты труда и компенсаций. Группа гарантирует сотрудникам конкурентоспособную заработную плату. Основные составляющие и порядок премирования закреплены в Положении о годовом премировании работников, разработанном для каждого сегмента Компании.

Среднемесячная заработная плата в Группе «Русагро», тыс. руб.



В Компании действует горячая линия с бухгалтерией по вопросам начисления заработной платы, оформления больничных пособий, отпускных и пр.

Компания развивает как материальное, так и нематериальное стимулирование. Персоналу доступен широкий пакет социальных льгот, включая:

- добровольное медицинское страхование (ДМС);
- возможность подключения родственников к корпоративной программе ДМС на льготных условиях;
- компенсация питания и предоставление продуктов собственного производства;

- доставка на работу и обратно корпоративным транспортом, обеспечение качественной спецодеждой;
- санаторно-курортное лечение и компенсация стоимости лекарственных препаратов.

Компания предоставляет равные льготы всем сотрудникам, работающим по основному месту работы. Молодые специалисты могут получить поддержку Компании для приобретения жилья. Группа «Русагро» стремится развивать культуру здоровья и благополучия сотрудников и их семей, для чего реализует программу «С заботой о каждом».

Обеспечение сотрудников масложирового бизнес-направления жильем

Объединенный масложировой бизнес присоединился к федеральной программе «Комплексное развитие сельских территорий» для строительства жилья для своих сотрудников. Целью проекта является создание комфортных условий для жизни и работы сотрудников в сельской местности, чтобы они оставались в родных местах. Компания планирует построить квартиры на условиях государственного софинансирования в с. Кошки, г. Безенчуке, г. Аткарске, пгт Екатериновка. Жилье будет предоставлено нуждающимся 125 работникам по договору социального найма на время их работы в «Русагро Масло». Строительство запланировано на 2025–2026 годы

Фестиваль спорта «Честные игры»

Группа «Русагро» провела ежегодный корпоративный спортивный фестиваль «Честные игры» в сентябре в 2024 году в Тамбове. Целью мероприятия стало укрепление корпоративного духа, сплочение команд и пропаганда здорового образа жизни среди сотрудников. В фестивале участвовали более 2500 болельщиков и спортсменов из разных бизнес-направлений Компании. В программу вошли соревнования по мини-футболу, волейболу, перетягиванию каната, эстафете, бегу на милю, прыжкам в длину, меткости и шахматам. Фестиваль прошел под девизом «Лидерство, энергия, команда»

Вовлеченность и удовлетворенность сотрудников

По результатам оценки вовлеченности и удовлетворенности сотрудников в 2024 году уровень вовлеченности составил 85,5 %, оставшись почти без изменений по сравнению с прошлым годом.

Уровень вовлеченности сотрудников



Показатель вовлеченности приведен по методике Harry Job с охватом сотрудников более 90 % от общей численности.

По итогам опроса с сотрудниками проводятся фокус-группы с целью разработки плана конкретных улучшений. По результатам обсуждения с сотрудниками в целях повышения их вовлеченности, определены приоритетные направления для улучшений.

Баланс

Снижение уровня стресса на рабочем месте, достижение баланса между работой и личной жизнью, распространение культуры физического и психоэмоционального благополучия

Карьера

Расширение возможностей роста и развития

Условия и оплата труда

Повышение комфортности условий труда, развитие социально-бытовой инфраструктуры Компании. Прозрачность оплаты труда и предоставления льгот сотрудникам

Обучение и развитие персонала

В Группе «Русагро» выстроена уникальная система обучения и развития, которая консолидирует информацию, накопленные знания и опыт для решения производственных и управленческих задач. Особое внимание Компания уделяет разработке качественных материалов

для обучения и проверки знаний сотрудников – подача информации в компактном формате, сокращение необходимого времени на освоение материала и моментальное применение знаний на практике для успешной и безошибочной работы.

Шесть частей системы обучения и развития Группы «Русагро»

- 1 Внедрение стандартных операционных процедур
- 2 Школы для линейных руководителей и специалистов
- 3 Система дистанционного обучения (СДО)
- 4 Внешнее обучение
- 5 Институт наставничества
- 6 Институт внутренних тренеров

Обучение и развитие персонала

Внедрение стандартных операционных процедур



С 2023 года в Группе «Русагро» идет процесс внедрения стандартных операционных процедур, позволяющих сократить время адаптации и подготовки новых сотрудников массового производственного персонала. Проект стартовал в мясном и сельскохозяйственном бизнес-направлениях. С 2024 года реализуется во всех сегментах.

Дистанционное и внешнее обучение



Компания также организует внешнее обучение: обеспечивает сотрудникам прохождение курсов и посещение профессиональных конференций, приглашает внешних спикеров и тренеров.

Система дистанционного обучения – это платформа, на которой сотрудники могут (и в Группе «Русагро» активно этим занимаются) получить новые знания и повысить квалификацию. В 2024 году на смену СДО в SAP SuccessFactors пришли Mirapolis и СДО этой платформы.

Наставники и внутренние тренеры



В Компании ежегодно составляется рейтинг внутренних тренеров, который основывается на оценке участников тренингов и экспертной комиссии по трем критериям: подготовка обучающего материала и его презентация, понятность изложения информации, использование приемов и методов групповой динамики.

Последние годы Группа «Русагро» концентрируется на производственном обучении на месте с помощью системы «Наставник – обучаемый». Увеличено число наставников компании за счет новых активов и высококвалифицированных сотрудников, которые выступают наставниками для новых сотрудников или сотрудников, желающих повысить свой класс мастерства.

Школы для линейных руководителей и специалистов



С 2023 года особое внимание Группа уделяет созданию профильных программ обучения для линейных руководителей. Первая программа «Академия Фарм Менеджеров» была запущена в 2023 году в мясном бизнесе. В 2024 году в сельскохозяйственном бизнесе созданы «Школа агронома», «Школа управляющего участка», а в масложировом бизнесе – «Школа мастера». Централизованно запущена «Школа технического руководителя» – программа обучения, реализуемая с целью повышения кадровой защищенности путем отбора и развития сотрудников, способных занять ключевые технические должности.

Соблюдение прав человека

Группа «Русагро» осознает свою ответственность в сфере прав человека и стремится к их соблюдению во всей цепочке производства. Компания не использует принудительный и детский труд, строго соблюдает законодательство Российской Федерации и других стран, где осуществляет свою деятельность. Компания соблюдает международные стандарты в области защиты прав человека и трудовые стандарты, закрепленные в Международной хартии прав человека, руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, декларациях и конвенциях Международной организации труда. Компания обеспечивает безопасные условия труда, возможности для обучения и повышения квалификации, гарантирует признание и справедливое вознаграждение. Группа соблюдает требования Трудового кодекса Российской Федерации в части минимального периода уведомления в отношении значительных изменений в деятельности Компании, а именно – не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Инклюзивность

Группа не приемлет какие-либо формы дискриминации, признает преимущества социокультурного многообразия и формирует корпоративную культуру равных возможностей. Компания осознает, что равенство ведет к росту, и развивает среду, где сотрудники могут быть самими собой, беспрепятственно высказывать свое мнение и внедрять инновации. Компания развивает лидерские компетенции представителей местных сообществ.

Охрана труда и здоровья сотрудников

Система охраны труда

Повышение культуры безопасности и создание здоровой и безопасной рабочей среды – одни из приоритетных направлений Группы «Русагро».

В Компании действует система управления охраной труда и производственной безопасностью (ОТиПБ), направленная на снижение показателей травматизма и поддержание здоровья и благополучия сотрудников. Система соответствует всем законодательным требованиям и охватывает сотрудников всех бизнес-направлений.

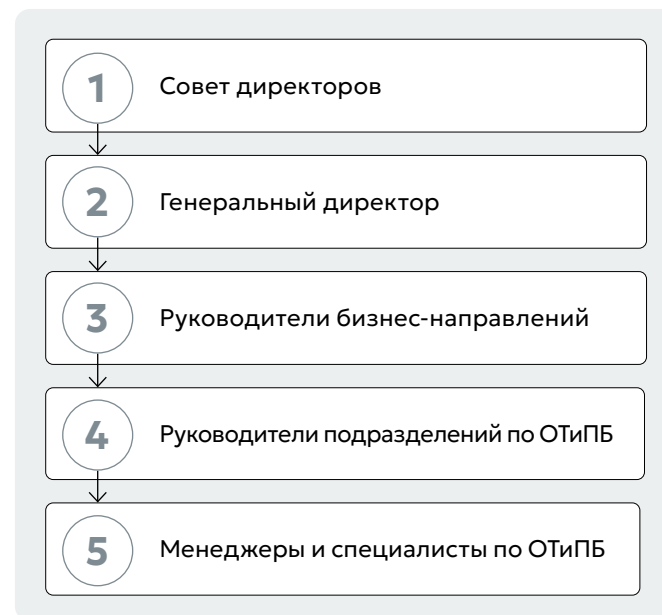
Компания внимательно следит за соблюдением принятых стандартов, проводит регулярное обучение персонала и реализует множество инициатив по охране труда и здоровью. В каждом бизнес-направлении утверждены свои политики и стандарты в области ОТиПБ, соблюдение которых постоянно отслеживается. К ключевым внутренним документам относятся:

- Положение о системе управления охраной труда;
- Положение о подрядных организациях;
- Положение о производственном контроле на опасных производственных объектах;
- Положение о премировании;
- Стандарт оценки рисков;
- Стандарт расследования несчастных случаев.

Руководство Группы «Русагро» активно вовлечено в процессы управления охраной труда и безопасностью и обеспечивает многоступенчатый контроль за соблюдением требований и правил безопасной трудовой деятельности. Генеральные директора бизнес-направлений задействованы

в комплексных и целевых проверках и принимают активное участие в работе комитетов и комиссий по вопросам производственной безопасности. В Компании действует многоуровневая система подчинения по вопросам ОТиПБ. В каждом бизнес-сегменте действует своя служба по охране труда, в состав которой входят руководители направлений и специалисты по безопасности.

Структура подчинения по вопросам ОТиПБ



Ежегодная оценка охраны труда



В 2024 году в ООО «Группа Компаний «Русагро» аккредитованным экспертом была проведена специальная оценка условий труда за 2023 год на 172 рабочих местах. Заключено, что условия труда на всех рабочих местах соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.



Ознакомиться с оценкой охраны труда в 2024 году можно по QR-коду

Оценка рисков и профилактика травматизма

Подход к управлению ОТиПБ в Группе «РусАгро» является рискориентированным. Процедуры по идентификации и оценке рисков несчастных случаев и травмирования сотрудников проводятся на регулярной основе и в соответствии с требованиями законодательства и внутренних документов. В своей деятельности Компания стремится придерживаться признанных мировых стандартов и методических рекомендаций и постоянно совершенствует систему контроля и управления рисками.

К мерам внутреннего контроля и управления рисками ОТиПБ, реализуемым в Компании, относятся:

Проверка знаний и компетенций сотрудников в области охраны труда и дальнейшее обучение сотрудников по ОТиПБ

Создание комитетов по ОТиПБ

Введение для руководителей КПЭ, привязанных к показателям травматизма

Предоставление руководителям возможности депремирования сотрудников, нарушающих требования охраны труда

Компания осознает, что профилактика травматизма – это обязательный процесс, который позволяет сделать условия труда безопаснее. В масложировом и сельскохозяйственном сегментах плановый процесс идентификации и переоценки новых рисков осуществляется ежегодно, в мясном сегменте периодичность составляет один раз в три года, в сахарном – один раз в пять лет. В случае реализации происшествия пересмотр рисков происходит сразу после наступления инцидента.

Создание комитетов по охране труда в масложировом бизнесе

С 2021 года в масложировом бизнес-сегменте функционируют комитеты по охране труда под председательством топ-менеджеров направления: Комитет производственной площадки (заседания проводятся ежемесячно) и Центральный комитет (заседания проводятся ежеквартально). Все ключевые участники комитетов прошли обучение по программам внешних организаций.



Управление ключевыми рисками производственного травматизма

Группа «РусАгро» регулярно проводит мероприятия по управлению рисками производственного травматизма, усилению производственного контроля, внедрению новых инструментов по расследованию происшествий и оценке соответствующих рисков. Компания также реализует обучающие мероприятия в области менеджмента и вовлечения линейного персонала по вопросам безопасности.

Риск	Управление риском	Бизнес-сегмент
Риск травмирования работника в результате пожаров	Контроль состояния и своевременное обслуживание электрооборудования Контроль размещения горючих материалов	
Риск травмирования работника в результате воздействия движущихся механизмов	Поддержание в исправном состоянии защитных ограждений и кожухов	
Риск получения электротравм	Контроль состояния и своевременное обслуживание электрооборудования, заземления	 
Риск травмирования работника в результате падения с высоты / на горизонтальной поверхности	Контроль состояния и своевременное обслуживание защитных ограждений и лестничных пролетов, нанесение разметки, поддержание в исправном состоянии освещения	   
Риск травмирования работника при контакте с животными	Закупка обновленных средств индивидуальной защиты	
Риск травмирования работника при работе с инструментами и оборудованием	Обучение работников безопасным методам работы Закупка обновленных средств индивидуальной защиты и искробезопасных инструментов	   
Риск травмирования работника при передвижении по территории	Нанесение разметки, установка дорожных знаков, схем передвижения по территории	   
Риск травмирования работника в результате самовозгорания сухого жома	Обучение работников действиям в чрезвычайных ситуациях	
Риск травмирования работника в результате воспламенения взрывопожароопасных запыленных производственных помещений	Установка устройств аварийной остановки и сигнализаций	
Риск травмирования работника в результате воздействия движущегося транспорта	Обучение работников безопасным методам работы	   

Культура безопасности

Развитие культуры безопасности – приоритетное направление развития Группы. Компания осуществляет ряд инициатив по вовлечению сотрудников в вопросы безопасности и повышению уровня их осознанности.

В Компании проводится обязательное бесплатное обучение по охране труда для сотрудников и работников подрядных организаций с целью обеспечения их необходимыми знаниями и навыками безопасного выполнения своих профессиональных задач. Работники проходят различные тренинги и онлайн-курсы по ОТиПБ и обучаются у внутренних и внешних специалистов. Группа «Русагро» стремится, чтобы руководители были погружены в процессы обучения и проверки знаний сотрудников, поэтому в Компании существует практика «поведенческого аудита безопасности», когда руководитель не только проверяет наличие у сотрудника спецодежды и средств индивидуальной защиты, но и оценивает его понимание своих обязанностей с точки зрения безопасности до и в процессе проведения работ.

Вовлечение сотрудников в процессы развития безопасной среды осуществляется путем их участия в опросах, внутренних аудитах и работе комиссий по безопасности. В случае возникновения опасных производственных ситуаций, угрожающих здоровью и безопасности, каждый сотрудник имеет возможность лично сообщить об этом своему руководителю либо заявить о наличии опасной ситуации через доступные каналы связи. Помимо этого, у сотрудников есть возможность указать на потенциально опасный участок производственного объекта во время проведения специальной оценки условий труда.

Онлайн-курсы по охране труда в мясном бизнес-сегменте



Сотрудники и особенно руководители бизнес-процессов в мясном сегменте проходят онлайн-курсы по охране труда. Оценка знаний осуществляется в виде тестирования по темам «Охрана труда», «Идентификация опасностей и оценка рисков», «Сообщения об опасных ситуациях» и другим. Руководители, не прошедшие обучение и тестирование, отстраняются от работы без сохранения заработной платы.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование

Аварийное реагирование и управление чрезвычайными ситуациями (ЧС) являются ключевой составляющей системы управления охраной труда. Группа «Русагро» понимает, насколько это важно – быть готовым к кризисным ситуациям и уметь реагировать на них. В связи с этим в Компании действует подход к управлению и предотвращению рисков возникновения ЧС. Разработаны положения по реагированию на ЧС, включающие порядок организации штабов, комиссии по предупреждению ЧС и комиссии по устойчивому функционированию предприятий. Все планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций согласовываются с областными главными управлениями МЧС России и проходят регулярные проверки.

Подготовка персонала к эффективному и быстрому реагированию на ЧС обеспечивается проведением регулярных практических тренировок. Сотрудники обучаются правильным действиям в процессе эксплуатации опасного производственного объекта, эвакуации персонала, а также реагированию на нештатные ситуации.



Здоровье сотрудников

Санаторно-курортное лечение для сотрудников



Сахарное бизнес-направление Группы «Русagro» организовало для своих сотрудников программу санаторно-курортного лечения. Целью программы является поддержание и укрепление здоровья работников. Воспользоваться возможностью могли постоянные сотрудники со стажем работы от 1 года, имеющие рекомендации врача и санаторно-курортную карту. Сотрудники посетили санатории в различных регионах от Тамбова до Крыма, где получили комплексное лечение и отдохнули. Работники отметили положительное влияние санаторного лечения на их здоровье, а также высокое качество обслуживания и разнообразие процедур. Программа демонстрирует заботу Компании о благополучии своих сотрудников и способствует их лояльности.

Врачи и медицинские кабинеты в Группе «Русagro»



С 2021 года на производственных площадках Группы «Русagro» функционируют медицинские кабинеты и внедрена информационная платформа управления здоровьем персонала в рамках программы «С заботой о каждом» с целью обеспечения доступности медицинской помощи на рабочих местах. Сотрудники Компании имеют возможность обратиться за медицинской консультацией к врачу-терапевту в любое удобное для них время.

Также проводится серия информационных и профилактических мероприятий – телеконсультации, суточное мониторирование ЭКГ и обследование на наличие воспалительных и онкологических заболеваний.

Предоставление возможности для занятий спортом



Компания поддерживает спортивные увлечения сотрудников. Во всех регионах присутствия Компании созданы корпоративные спортивные команды по мини-футболу, волейболу, легкой атлетике и другим видам спорта. Компания финансирует аренду спортивных залов для тренировок сотрудников, услуги тренеров, приобретение спортивной формы и инвентаря, участие в турнирах региональных и федеральных корпоративных спортивных лиг.

Флагманская программа «С заботой о каждом»



Особое внимание Группа «Русagro» уделяет поддержанию психоэмоционального и физического здоровья сотрудников. Для этого в Компании реализуется флагманская программа «С заботой о каждом», направленная на развитие культуры безопасности и поддержание благополучия персонала во всех бизнес-сегментах путем проведения регулярных обучающих мероприятий, предоставления доступа к бесплатной медицинской и психологической помощи, непрерывного улучшения условий труда и др.

Основные направления работы программы

Повышение уровня знаний

- Формирование осознанного отношения к своему здоровью и финансам
- Развитие семейной и подростковой психологии

Наполнение цифровой базы

- Создание единой базы данных о здоровье сотрудников
- Оснащение медицинских кабинетов автоматизированными комплексами

Создание комфортной рабочей среды

- Улучшение условий труда
- Проведение карьерных консультаций

Повышение качества медицинского обслуживания

- Создание среды для ранней диагностики заболеваний
- Поддержание и укрепление физического здоровья сотрудников
- Диспансерная диагностика

Здоровье сотрудников

Компания старается следить за благополучием своих сотрудников, внедряя и развивая инициативы по поддержанию не только физического, но и эмоционального, финансового, интеллектуального и других видов здоровья человека.

С целью обеспечения физического здоровья сотрудников Компания организует для них регулярные медицинские осмотры и профильные диагностики: им доступны ДМС, санаторно-курортное лечение и качественная медицинская помощь. Сотрудники также могут получить услуги телемедицины и обратиться за помощью в медицинские кабинеты, работающие непосредственно на предприятиях.

Здоровье



Группа «РусАгро» активно поддерживает ведение здорового образа жизни и побуждает сотрудников к участию в различных корпоративных мероприятиях, нацеленных на поддержание их здоровья и благополучия, в числе которых:

- дни здоровья с консультациями врачей узких специальностей;
- тематические марафоны («Борьба с курением», «Поддержание нормального индекса массы тела» и др.);
- онлайн-вебинары на тему эмоционального, духовного и физического здоровья;
- «Витаминные дни».

Компания также реализует меры по предотвращению профессиональных заболеваний, связанных с работой с химическими веществами, – проведение обязательного обучения сотрудников и выдача им средств индивидуальной защиты.

Марафон «Школа здоровья» для сотрудников «ПримАгро»



«ПримАгро», входящее в Группу «РусАгро», организовало 21-дневный онлайн-марафон здоровья для своих сотрудников. Целью было формирование полезных ЗОЖ-привычек. В рамках марафона участники получали ежедневные ЗОЖ-задания, рекомендации, чат-поддержку, вели дневники здоровья, а также получали консультации от медицинского советника, который контролировал их показатели и при необходимости обеспечивал диагностику и лечение. В результате сотрудники узнали о правильном питании, сне, потреблении воды, научились распределять физические нагрузки, снизили вес и освоили дыхательные упражнения.

Взаимодействие с местными сообществами. Благотворительность

Группа «Русагро» как социально ответственная компания вносит ощутимый вклад в развитие регионов присутствия и поддержку местных сообществ. В 2015 году Совет директоров Группы принял Программу благотворительности, в рамках которой Компания реализует множество социальных проектов. Основное направление деятельности – повышение уровня образования и поддержка местных учебных заведений. Программы развития и поддержки местных сообществ реализуются во всех бизнес-сегментах Компании.

Благотворительная промоакция «Один рубль – много помощи»



НМЖК (входит в Группу «Русагро») присоединился к благотворительной промоакции сети «Магнит» «Один рубль – много помощи» в Год семьи. Цель акции – сбор средств на поддержку семей, воспитывающих детей с инвалидностью. НМЖК перечислял один рубль с каждой проданной упаковки мыла своих брендов, а «Магнит» собрал 25 млн рублей и удвоил эту сумму, направив на финансирование благотворительных программ.

Образовательные программы

Группа следует принципам стратегического инвестирования и способствует развитию образования в регионах присутствия. Благотворительные гранты, которые Группа «Русагро» выдает школам, направлены на создание лабораторий и закупку оборудования для проведения опытов и экспериментов, связанных с направлениями деятельности Компании. Часть финансирования идет на обучение учителей работе и преподаванию с использованием нового оборудования.

Проведение культурных мероприятий

Другим, не менее важным блоком в развитии местных сообществ является поддержание их культурной идентичности. Группа «Русагро» старается активно участвовать в социальной жизни территорий присутствия и проводит для них различные культурные мероприятия.

Сотрудничество с АНО

Помимо прямой поддержки местных сообществ, Группа также стремится сотрудничать с некоммерческими организациями в регионах присутствия и проводить совместную работу по реализации благотворительной деятельности.

Развитие инфраструктуры

Развитие инфраструктуры Знаменского округа Тамбовской области



Группа «Русагро» выступила ключевым партнером округа, выделив 15 млн руб. на капитальный ремонт шести социально значимых объектов в рамках программы «Комплексное развитие сельских территорий» с целью улучшения условий жизни и обеспечения доступа к современным ресурсам для жителей села. В рамках проекта были обновлены школа, два детских сада, центральная библиотека, стадион и Дом культуры, а также благоустроены прилегающие территории.

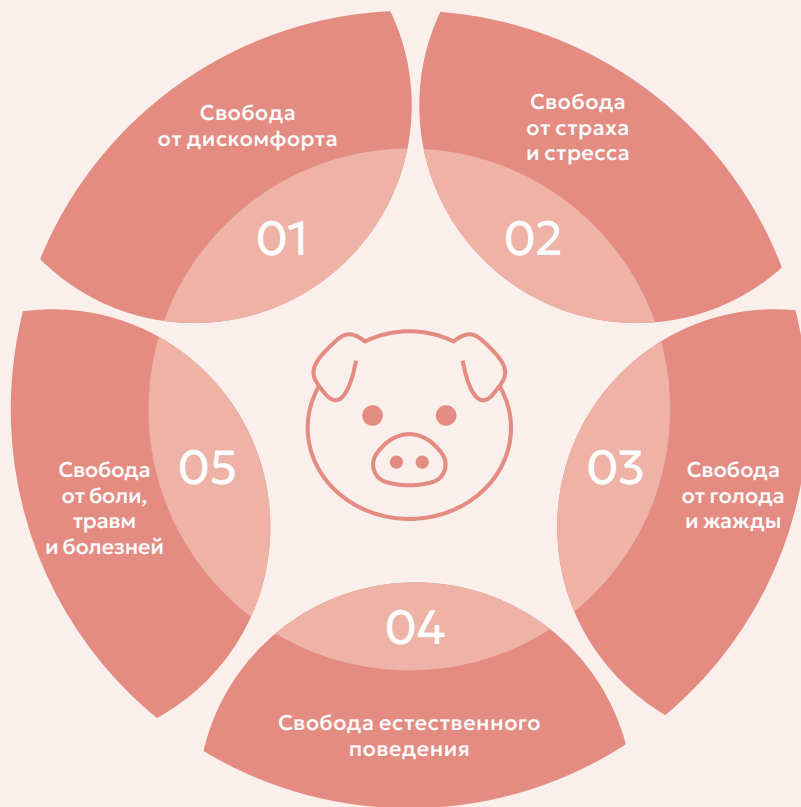
Развитие инфраструктуры в Мантуровском районе Курской области



В 2024 году при поддержке Группы «Русагро» в Мантуровском районе Курской области открыли новую детскую площадку и благоустроили территорию местной школы.

Здоровье и благополучие животных

Группа «Русагро» непрерывно совершенствует подход к уходу за животными. Благополучие животных напрямую связано с качеством продукции, здоровьем людей и устойчивым развитием мясного бизнес-сегмента. Сотрудники Группы уделяют первостепенное внимание гуманному обращению с животными от разведения и кормления до транспортировки и убоя. Компания развивает практики, способствующие обеспечению каждой из пяти свобод животных. За управление благополучием животных отвечают руководители производственных площадок, управляющие, ветеринарная служба и директор по производству.



Пять свобод животных

Свобода от голода и жажды

Все животные содержатся в помещениях с автоматическими системами подачи корма и воды, запрограммированными с учетом их индивидуальных физиологических потребностей. Самообеспеченность кормами достигает 100 % – в Компании не используются корма, получаемые из регионов с высоким или экстремально высоким базовым водным стрессом. На всех площадках имеются основные и резервные артезианские скважины, полностью обеспечивающие необходимые объемы воды, а случаи перебора в снабжении животных водой исключены.

Свобода от страха и стресса

Значительную роль в предупреждении развития стресса играют условия выращивания животных. В связи с этим Группа «Русагро» создает необходимый микроклимат в помещениях, где содержатся животные, обеспечивает полноценное сбалансированное кормление, уделяет особое внимание сменам режима содержания.

Свобода от боли, травм и болезней

Сотрудники Группы «Русагро» проводят ежедневное наблюдение за животными для оперативного выявления признаков заболеваний или травм и принятия необходимых мер реагирования. Компания создает необходимые условия содержания и транспортировки с целью снижения травматизма свиней.

Свобода естественного поведения

Свиньи являются социальными животными, образующими связи друг с другом и с теми, кто за ними ухаживает. Системы открытого содержания обеспечивают социальное взаимодействие между животными и необходимое пространство для их передвижения. Группа «Русагро» предусматривает групповое содержание 20 % свиноматок для поддержания и улучшения комфортных условий в период беременности.

Свобода от дискомфорта

Свиноводческие фермы Компании обустроены с учетом действующего законодательства Российской Федерации в части обеспечения животных мощностями в поении, кормлении, воздухообменом и необходимыми площадями содержания. Компания на постоянной основе улучшает условия содержания животных, обеспечивая им комфорт и спокойствие.

Автоматизация

Группа уделяет особое внимание инновациям для обеспечения благополучия животных и обновляет используемые технологии с учетом лучших мировых практик.

Автоматическая доставка корма



В Группе «Русагро» внедрен уникальный проект по автоматическому формированию заказа и доставке корма на четыре производственные площадки Тамбовской области в мясном бизнес-сегменте. Проект позволяет сократить время сотрудников на определение уровня корма в бункерах, проведение анализа по его потреблению животными и формирование заказа на поставку и доставку корма

Дистанционное взвешивание животных



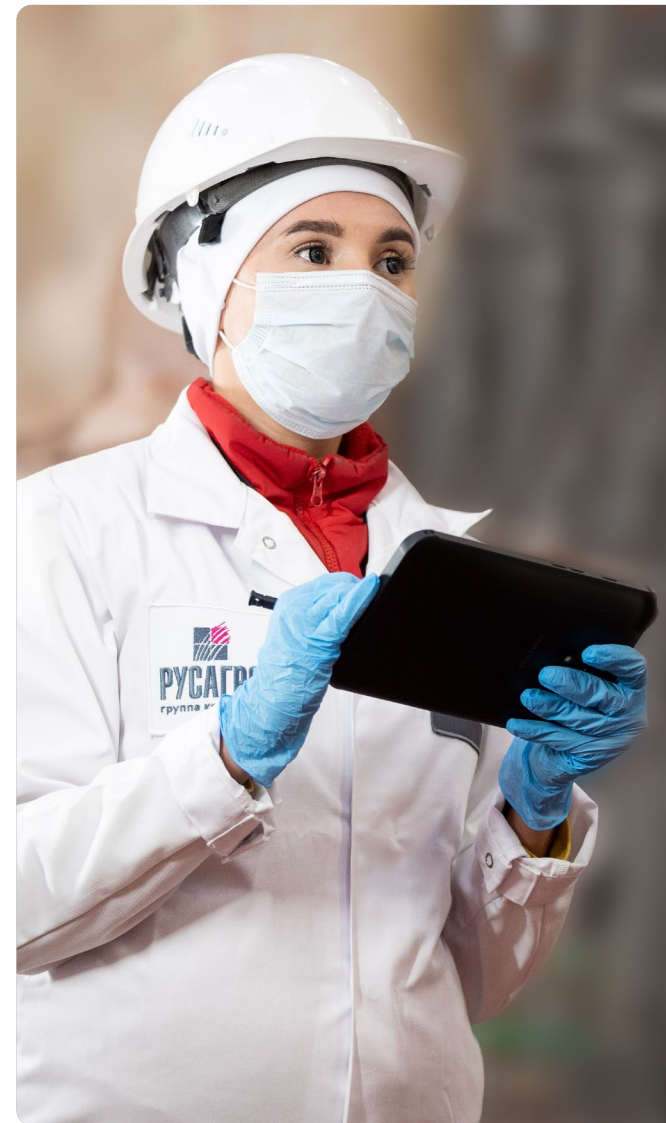
На свиноводческих площадках Группы «Русагро» традиционный способ взвешивания, вызывающий стресс у животных, был заменен на инновационный – с использованием компьютерного зрения. Он позволяет с помощью камеры и алгоритмов определять средний вес свиньи, помогая сотрудникам оперативно принимать решения по кормлению

Поддержание здоровья животных

В Группе «Русагро» действует Общее положение по биобезопасности, регламентирующее все процессы, связанные с минимизацией рисков по предотвращению заноса и распространения заболеваний животных. В Компании также разработаны стандарты по каждой технологической и ветеринарной процедуре. Для поддержания высокой квалификации сотрудников дважды в год проводится комплексная оценка операторов на предмет теоретических знаний и практических навыков, что позволяет снижать риски, связанные с заболеванием животных.

За здоровье и своевременное лечение всего поголовья, биобезопасность, поддержание на высоком уровне санитарного состояния производственных площадок и их дезинфекцию отвечают главный ветеринарный врач мясного бизнес-направления и ветеринарные врачи, непосредственно работающих на фермах, а также старшие и главные врачи районов и регионов.

Специалисты проводят ежедневный контроль статуса здоровья животных с последующим необходимым лечением согласно утвержденным схемам. В рамках лечения используются только те препараты, которые разрешены к применению на территории Российской Федерации. Ветеринарные врачи Группы ответственны за назначение и контроль своевременности и обоснованности проводимого лечения животных.



Биобезопасность

Для обеспечения высокого уровня биобезопасности на свиноводческих активах Группа «Русagro» придерживается пяти ключевых принципов. Благодаря их соблюдению Компании удалось минимизировать влияние эпидемий африканской чумы свиней.

Территориальное разделение и специализация

Полный контроль земли в радиусе 10 км от свиноводческих комплексов Компании на предмет отсутствия других животноводческих хозяйств. Комплексы расположены на расстоянии от 1 до 3 км друг от друга. Животные разных поколений и разных производственных функций содержатся отдельно.

Ограничения и контроль доступа

Строгий контроль входа и выхода с регистрацией, а также ограничение доступа на участки внутри свиноводческих комплексов для сотрудников или других посетителей и транспортных средств. Обязательное прохождение процедур личной гигиены для людей и мытья, дезинфекции и термической обработки для транспорта.

Вакцинация и мониторинг заболеваемости

Животных регулярно вакцинируют для предотвращения распространения заболеваний. Осуществляется постоянное отслеживание данных о распространении заболеваний и изучение последних научных достижений в области биологической и ветеринарной безопасности. В случае вспышек заболеваний происходят отказ от закупки кормов и поставки животных в регионы, где они зафиксированы.

Контроль качества кормов

Постоянный лабораторный контроль всех ингредиентов кормов на комбикормовых заводах. Он включает оценку качества и чистоты ингредиентов, проверку на наличие патогенных элементов, инфекций, токсичных веществ. Для предотвращения распространения заболеваний все корма проходят термообработку.

Строгий санитарный контроль

Регулярная очистка и дезинфекция производственных площадок. Следование принципу «полный/пустой»: заполнение производственного участка исключительно животными одного поколения. После завершения периода выращивания пустой участок очищается и дезинфицируется.

Аудит биобезопасности

В Компании внедрена внутренняя система регулярных аудитов, которые проводятся Службой безопасности и менеджером по биобезопасности. Регулярность внутренних аудитов позволяет снижать риски заболеваний и способствовать благополучию животных. Ежегодно проводится внутренний аудит предубойного содержания животных и цеха убоя на соответствие санитарно-техническому состоянию и гуманному обращению с животными.